



*Conozca los desafíos de su  
organización para avanzar hacia  
la equidad, mídase gratuitamente  
[comunicaciones.mujeres@medellin.gov.co](mailto:comunicaciones.mujeres@medellin.gov.co)*

*Para más información puede comunicarse al 385 55 55 ext. 4323*

## RANKING PAR LATINOAMÉRICA 2019



# ¿Qué es el Ranking Par?

Busca  
Medir  
Difundir  
Concientizar

Es el ranking más grande de Latinoamérica y por primera vez medirá las empresas de Medellín



Gestión de Objetivos



Cultura Organizacional



Estructura Organizacional



Gestión del Talento



Es un diagnóstico anual gratuito y confidencial que desde 2015 mide la equidad de género y la diversidad en las organizaciones privadas, entidades públicas y pymes.



## ¡Lo que se mide se puede mejorar y es sostenible en el tiempo!

“ Cuando las mujeres participan plenamente en la fuerza de trabajo, se potencian las oportunidades y se promueve el crecimiento, así el cierre de la brecha de género en el empleo podría aumentar en 12 billones de dólares al PIB mundial para 2025 ”  
(ONU, 2017)

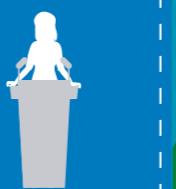
### La Equidad de Género en las organizaciones es un negocio porque:

Existe una tendencia, a tener mayores ingresos por innovación y la innovación está relacionada con la diversidad. La diversidad en los equipos de trabajo promueve la innovación .



La rentabilidad tiene una correlación directa con el porcentaje de mujeres en posiciones de liderazgo.

%



Compañías con mayor número de mujeres tienen en promedio un 42 % más de retorno sobre las ventas (Forbes, 2016).



En una empresa rentable, donde el 30 % de líderes son mujeres, se puede esperar un incremento en la utilidad neta del 15% (OCDE, 2013).

Aliados:



La Alcaldía de Medellín, a través de la  
**Secretaría de las Mujeres**

Le apuesta a la corresponsabilidad empresarial para el logro de la equidad de género, por eso se une al Ranking Par como una estrategia para conseguirlo.

Este será el inicio de un trabajo conjunto con el sector privado, en el que además de reconocer el camino recorrido, podremos identificar lo que nos falta por recorrer, pues si la equidad de género corporativa avanza, lo harán las mujeres, la ciudad y el país.

**¡Súmate para hacer parte de esta transformación!**



Alcaldía de Medellín  
**Cuenta con vos**